



## ➔ **Warum Appreciative Inquiry<sup>1</sup> funktioniert?<sup>2</sup>**

Es wurden Beteiligte von Appreciative Inquiry Prozessen gefragt, wie Appreciative Inquiry ihre Arbeit beeinflusst und warum es funktioniert. Hier einige Aussagen:

Es funktioniert, weil es die Stärken freisetzt. Es entfesselt individuelle und organisationale Potenziale. Es wird das Beste herausgearbeitet und unterstützt Menschen, das Beste in sich und anderen zu sehen. Gleichzeitig entwickeln sich beispiellose Kooperation und Innovation. Die interviewten Personen nannten 6 Gründe, warum Appreciative Inquiry funktioniert:

1. Es werden persönliche Beziehungen aufgebaut und es ermöglicht Beteiligte, sich als Menschen wahrzunehmen und nicht in einer Rolle oder Funktion.
2. Es bietet Menschen die Möglichkeit sich Gehör zu verschaffen.
3. Es schafft Möglichkeiten für Menschen zu träumen und die Träume mit anderen teilen.
4. Menschen wird die Möglichkeit gegeben, zu wählen, wie sie sich einbringen möchten.
5. Es fördert Partizipation und die notwendige Unterstützung bei der Handlungsplanung.
6. Es ermutigt Menschen positiv zu denken und zu handeln.

<sup>1</sup> übersetzt „Wertschätzendes Erkunden“

<sup>2</sup> aus *The Power of Appreciative The Inquiry* von Diana Whitney und Amanda Trosten-Bloom