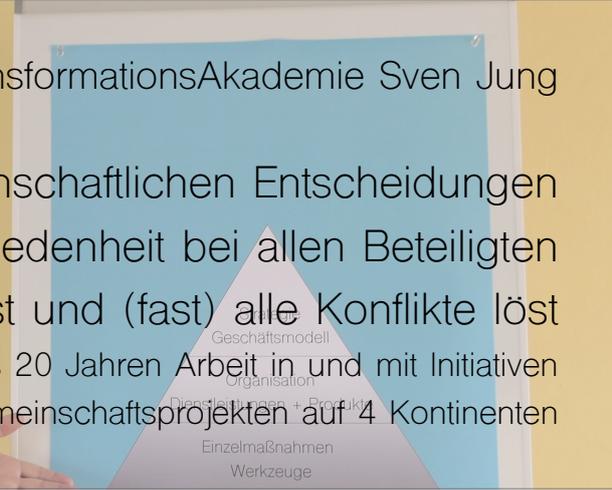


Wie Du bei gemeinschaftlichen Entscheidungen
Freude und Zufriedenheit bei allen Beteiligten
erreichst und (fast) alle Konflikte löst
Meine Essenz aus 20 Jahren Arbeit in und mit Initiativen
und Gemeinschaftsprojekten auf 4 Kontinenten



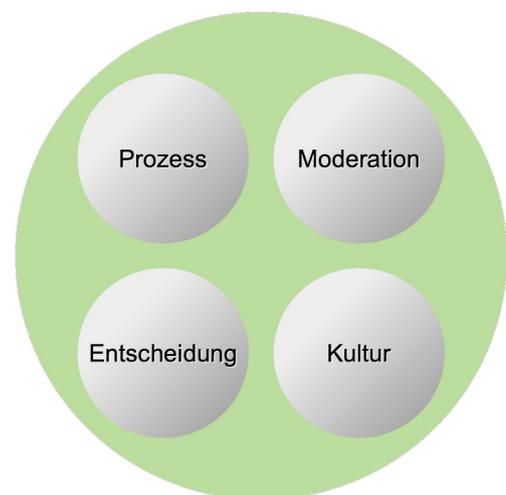
Die Essenz meiner Erfahrungen in 7 Punkten

1. Nutze Widerstände als wertvolle Ressource: Einwände und Widerstände zeigen frühzeitig Probleme, die in der Umsetzungsphase meist eskalieren würden. Wenn sie im Entscheidungsprozess wertgeschätzt werden, tragen sie statt dessen zur bestmöglichen Lösung bei.
2. Starte mit überschaubaren Projekten: wenn Du eine neue Methode oder Kultur etablieren willst, dann ist es am effektivsten, sie bei einer Entscheidung ohne große Komplexität und Konflikte einzuführen. So erzeugst Du sichtbare Erfolge, sorgst für Akzeptanz und sammelst wichtige Erfahrungen.
3. Sorge für eine gute Moderation: Eine unabhängige, von allen akzeptierte und kompetente Moderation ist wichtig und wertvoll für einen eleganten Prozess, die passende Integration aller Beteiligten und das bestmögliche Ergebnis. Wenn das Problem die Moderationskompetenzen der Gruppenmitglieder übersteigt, ist eine externe Moderation eine sehr gute Investition und spart Zeit, Geld und Nerven.
4. Löse das richtige Problem: Achte immer darauf, dass die Gruppe wirklich am Kern des Problems ist und nicht große Diskussionen im Bereich der offensichtlichen Symptome stattfinden. Sonst führt selbst der beste Entscheidungsprozess nur zu wenig brauchbaren Ergebnissen.
5. Sorge für eine gute inhaltliche Vorbereitung: Viel zu oft besteht keine Klarheit über die Randbedingungen, Beteiligte, vorhandene Ressourcen und technische oder rechtliche Machbarkeit. Dann verpuffen Zeit und Gruppenenergie in Diskussionen über Annahmen und Behauptungen und die Ergebnisse stehen immer auf unsicherem Boden.

6. Fördere eine gute Gruppendynamik: je mehr Vertrauen und Kooperationskultur Du erzeugen kannst, desto besser wird der Entscheidungsprozess laufen. Manchmal ist es sogar sinnvoll, erst einen Workshop für die Gruppendynamik durchzuführen und dann auf dieser Basis die Entscheidung anzugehen.
7. Plane einen guten Entscheidungsprozess: Gehe mögliche Optionen und Wege vorher durch, stelle alle erforderlichen Materialien bereit und gestalte den Prozess als lernendes System, so dass die Gruppenintelligenz genutzt wird, um systematisch die bestmögliche Entscheidung zu erreichen.

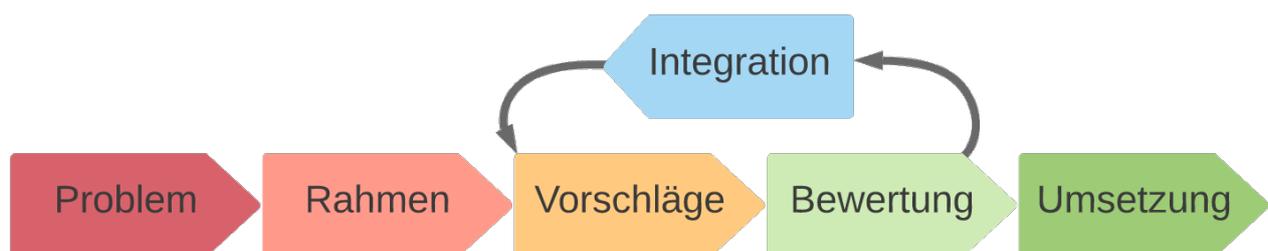
Mein Gesamtsystem

Es enthält alle wichtigen Komponenten der Arbeit in Non-Profit-Organisationen und Gemeinschaftsprojekten. Achte immer darauf, dass die Komponenten gut zusammenwirken, denn dann kannst Du durch die Synergieeffekte ausgezeichnete Ergebnisse erreichen und besondere gesellschaftliche Wirksamkeit entfalten. Engagement macht (wieder) besondere Freude für alle Beteiligten.



Mein Entscheidungsprozess

Mit diesem Prozess kannst Du alle kooperativen Entscheidungsprozesse optimal planen und durchführen. Den Prozess und seine Werkzeuge kannst Du an jede Situation individuell anpassen, egal wie einfach oder komplex das Thema ist.



Das Systemische Konsensieren

Eine wichtige Inspiration für meine Arbeit ist das Systemische Konsensieren. Mit dieser Methode wird systematisch und ganzheitlich die bestmögliche Lösung erarbeitet, die zur maximalen Gesamtzufriedenheit in der Gruppe führt und die Umsetzungsenergie nachhaltig stärkt. Die Methode ist in Gruppen jeder Größe und in jedem Kontext anwendbar – mit Hilfe einer Software auch komplett online. Das Systemische Konsensieren verbindet die Ideale des klassischen Konsensverfahrens mit einem umfassenden und zielgerichteten Entscheidungsfindungsprozess, der nicht blockiert werden kann. Es ist sowohl theoretisch fundiert als auch praktisch umfassend erprobt.

Mein kostenloses Einführungstraining

Du willst mein System und das Systemische Konsensieren so gut kennenlernen, dass Du die ersten Schritte gehen und es selbst anwenden kannst? Dann absolviere in nur 90 Minuten mein kostenloses, videobasiertes Online-Einführungstraining. Am besten Du lädst auch gleich alle Mitglieder Deiner Non-Profit-Organisation oder Deines Gemeinschaftsprojektes ein, denn schon nach diesem kurzen Einführungstraining werden die Kultur und die Entscheidungsprozesse wirksamer und freudvoller sein. Konflikte werden in Kreativität umgewandelt. Die Wirksamkeit für den Wandel wird größer. Hier geht es zum kostenlosen Online-Einführungskurs: transformationsakademie.de/sk-onlinekurs

Meine Mission

Mit meiner TransformationsAkademie unterstütze ich gemeinwohlorientierte Menschen in Non-Profit-Organisationen und Gemeinschaftsprojekten dabei, ihre Vision zu leben und wirksam zum Wandel der Welt beizutragen. Durch meine Trainings, Beratungen und Moderationen löse ich auch schwerwiegende Konflikte und ermögliche bessere Entscheidungen, eine freudvolle Zusammenarbeit und erfolgreiche Projekte.

Weitere Informationen, Trainings und Moderationen

TransformationsAkademie Sven Jung

transformationsakademie.de • info@transformationsakademie.de

Mannheimer Str. 88 • 76131 Karlsruhe • +49 721 62389334