

Aktuelle Visionssessenz im Wandelbündnis

Der Lenkungskreis hat im Frühjahr 2021 folgende Visionssessenz des Wandelbündnisses festgehalten. **Diese Essenz kann stetig weiterentwickelt werden.** Vorschläge können dem Lenkungskreis vorgelegt werden. Aktuell konstituiert sich für diese fortlaufende Visionsarbeit ein Kreis. Wer Interesse an der Mitarbeit hat, wendet sich an info@wandelbuendnis.org

Die folgende Essenz ist für den internen Gebrauch vorgesehen. Für die Außendarstellung bräuchte es eine redaktionelle Aufarbeitung. **Es wird deshalb gebeten, diese Essenz nur persönlich und vertraulich mit Außenstehenden zu teilen.**

"Wir als Katalysator des Wandels verbinden und stärken mit Herz und Verstand die gesellschaftlichen Kräfte im deutschsprachigen Raum, die sich zum Wohle aller für eine zukunftsfähige Welt engagieren."

Folgendes motiviert derzeit Aktive & Organisationen über ihr Engagement im Wandelbündnis in die Welt zu bringen oder bereits realisiertes zu erhalten, wofür sie auch (weiterhin) Kapazitäten haben:

- das Memorandum of Understanding,
- das gemeinsame Ziel, den sozial-ökologischen Wandel umzusetzen
- Ideen und Projekte vernetzen, bündeln und Synergien schaffen - u.a durch Austausch (z.B. im Lenkungskreis oder den Austauschräumen)
- das Mutterschiff - also das Angebot von Infrastruktur für Initiativen - und damit die Unterstützung für wandel-effektive Projekte
- den herzlichen, freundschaftlichen Umgang der Aktiven miteinander und die Neugier sich als Menschen mit vielfältigen Facetten und Qualitäten zu entdecken und zu schätzen
- gemeinsame Standards neuartiger Zusammenarbeit (Prinzipien, Rollen, Prozesse, ...) leben, kultivieren und weiterentwickeln

Folgendes sehen Aktive & Organisationen darüber hinaus - auch wenn sie gerade nicht die Kapazitäten haben, sich dafür engagieren:

- Das Kennenlernen der Mitgliedsorganisationen durch vernetzte Patenschaften mit dem Ziel des gegenseitigen von- und miteinander Lernens/Inspirierens, der Supervision und Evaluation in Bezug auf Anspruch und Wirklichkeit sowie des Sichtbarmachens der Mitgliedsorganisationen in bereits bestehenden Netzwerken.

- Das Wandelbündnis explizit als Lern- und Trainingsort | Labor | erlebte Kultur-Utopie für eine Welt, in der Menschen sich liebevoll unterstützen, die eigenen Bedürfnisse zu erkennen und Strategien zu finden/entwickeln (und dafür notwendige/hilfreiche Fähigkeiten zu erlernen und zu entfalten), welche gleichzeitig die Lebendigkeit der umgebenden Gemeinschaften und Ökosysteme stärken
- Ökosystem als gedankliches (Leit)bild: Ein lebendiges Netzwerk, in dem viele verschiedene Ebenen der Zusammenarbeit, des Austauschs und der gegenseitigen Unterstützung sich ergänzen und bereichern; wo alles, was der Ganzheit dient, sein darf, wo materielle Strukturen und Energieflüsse sich wechselseitig nähren
- Entfaltungsraum: Erfahrungsraum für Menschen, dass sie willkommen sind genau so wie sie sind. Und mitmachen können ohne sich zu verstellen oder zu verbiegen.
- Rücksichtnahme: Kultivieren der Fähigkeiten es (auszu)halten, wenn Menschen mit schmerzhaften Emotionen, Ängsten und Erinnerungen in Kontakt kommen
- Lobby-Bündnis für den Wandel (z.B. im Bundestag)
- Zentrale Anlaufstelle / Drehkreuz für die Öffentlichkeit bzgl. des sozial-ökologischen Wandels
- größere Breite der beteiligten Organisationen,
- Effizienz bei der gemeinsamen Interessenvertretung
- sozial-ökologische Transformation in den Bundestag 2021 bringen
- Vorschläge für gemeinsames Handeln
- Handbücher, Anleitungen u.ä. für Organisationsabläufe
- Diskussionsrunden zu Sinn und Zweck progressiver Ideen

... welches sich ergänzt mit dem, was **bereits in der Strategiekonferenz 2020 in Treuchtling** erarbeitet wurde:

Das Wandelbündnis ...

- ... macht den Wandel greifbar und sichtbar (3D- Wolke der Akteure, Film)
- ... schafft einen flexiblen Zusammenhalt.
- ... vervielfacht die transformativen Impulse unserer Mitglieder ohne Mehraufwand. (Synergie)
- ... schafft einen Finanzfonds/Wandelfonds
- ... hilft bei (rechtlicher) Beratung
- ... bündelt Kräfte & fördert lokale Vernetzung
- ... entwickelt verschiedene Werkzeugkisten für verschiedene Prozesse des Wandels (z.B. Vereinsgründung, Pressearbeit etc.)
- ... erzählt eine visionäre Geschichte des Wandels (und tragen sie in die Welt)
- ... schafft eine Wissensdatenbank des Wandels
- ... vermittelt Angebote und Dienstleistungen seiner Mitglieder
- ... vermittelt zwischen zivilgesellschaftlichen, institutionellen und spirituellen Akteuren des Wandels und machen das gemeinsame Anliegen sichtbar.
- ... schafft Kontinuität des Wandelprozesses.
- ... ist Mutmacher.
- ... formt ein Bild aus den Mosaiksteinen des Wandels, das als politischer Akteur und Ansprechpartner für ein neues Paradigma steht.